

# TransferToCOOPS

alternativ till företagsnedläggningar

I mer än halva landet är:  
cirka 70 % av Sveriges företagare över 50 år  
och 35 % har redan passerat pensionsåldern!

Välkommen till seminarium om kompletterande affärsmodeller och internationella erfarenheter i syfte att rädda företag och arbetstillfällen



Tid: 2017-05-30, klockan 12.30 – 15.45 (mingellunch från 12.00)  
Plats: Stockholm - Riksdagen, sal RÖ 2-10 (Östra Riksdagshuset)

Välkommen med din anmälan!

Seminarier är del i den Europeisk förstudien TransferToCOOPS



## Alternativ vid företagsnedläggningar och generationsskiften

### Utmaningen

Såväl EU som Sverige står inför ett ökat antal ägarskiften bland företag. En del beror på att många företagare går i pension, andra sker på grund av omstrukturering i näringslivet. I många fall fall så löser sig detta, genom att t.ex. en familjemedlem tar över eller att någon annan entreprenör köper företaget. Det förekommer också att någon i företagsledningen går in som ny ägare. Men det finns en påtaglig risk för att en relativt stor andel av de väntade ägarskiftena kommer att misslyckas. Detta gäller särskilt utanför storstäderna. Lönsamma verksamheter läggs ner med arbetslöshet och försämrad lokal service som följd.

Småföretagarnas Riksförbund (Rapport 2017:1) har analyserat åldersfördelning av ägare i småföretag. Inte oväntat har Stockholm minst ogynnsam åldersstruktur i landet, men trots det är 50 % av företagarna fyllda 50 år eller äldre. Motsvarande siffra i Norra Mellansverige, Mellersta Norrland och Övre Norrland är 69, 70 respektive 73 procent. Faktum är att många redan har passerat pensionsålder som i t.ex. i norra Mellansverige där 37 % av företagarna är 65 år eller äldre. I samma region är endast 9 % av företagarna yngre än 35 år. I analysen framgår vidare att bara i Skellefteå finns det 843 företag med ägare som är över 60 år och i de företagen finns 3 500 anställda. När de äldre slutar är det ytterst få som vill ta över.

### Erfarenheterna

Inte bara Sverige har behov av affärsmodeller vilka förhindrar att företagen ”går i pension”. I många EU-länder, liksom i USA och Kanada, finns det ett ytterligare verktyg för att undvika att företag läggs ner i onödan, nämligen att personalen gemensamt tar över och driver verksamheten. I Frankrike införde president Holland 2013, i finanskrisens spår, en modell för personalövertagande baserad på medarbetarägda kooperativa företag. Två år senare hade 683 företag transformerats och 20 000 anställda, som annars riskerat bli arbetslösa, inte bara kunnat behålla sin anställning utan också blivit delägare. Också i andra länder ser vi kompletterande modeller baserade på medarbetarägande i kooperativ form. I Storbritannien finns bl.a. konceptet ”Simply Buyout” – där har de 50 största medarbetarägda företagen 175 000 anställda/delägare. Union Coops och ESOPS är affärsmodeller i USA framväxta ur motsvarande behov.

I Sverige saknas kunskap om och rutiner för denna möjlighet. När den blir aktuell så har ofta processen gått så långt att personalen inte hinner ta ställning till ett eventuellt övertagande. Skillnaden är stor jämfört med i Frankrike där personal enligt lag regelbundet informeras om möjligheten att ta över tillsammans och där det finns etablerade rutiner för detta.

### Samtalet

Behöver också Sverige kompletterande affärsmodeller vilka baseras på personalövertagande i kooperativ form utifrån principen en medlem/anställd en röst? Vi vet ju att många företag, främst på landsbygden, misslyckas i att hitta nya ägare. Varför skulle vi i Sverige inte kunna erbjuda de anställda förutsättningar att rädda jobben och därmed också bygden – genom att de själva tar över företaget.

Hanna Westerén  
*Riksdagsledamot (S)*

Gordon Hahn  
*Coompanion*

Petter Skogar  
*KFO*

Catherine Friedrich  
*LesScoop (Paris)*

Leif Tyrén  
*Värmlandskooperativen*

## Program

12:30	Välkommen	Hanna Westerén, Riksdagspolitiker (S) samt Moderator Gun-Britt Mårtensson
12:35	Inledning	Gordon Hahn, Coompanion Sverige
12:55	TransferToCOOPS – en fransk modell	Thierry Perrin och Catherine Friedrich, CG Scop
13:45	Ägarskiften i mindre företag	Karin Dahlström, ekon.dr. Södertörns Högskola
14:25	Hållbar ägararkitektur för Sverige	Sophie Nachemson Ekwall, ekon.dr. Handelshögskolan Stockholm
15:00	Panel Jan Edén Lars Jagrén Thomas Axelsson Magnus Hildebrand Leif Tyrén	Arbetsgivarföreningen KFO Svenskt Näringsliv IF Metall Unionen Värmlandskooperativen
15:40	Summering	Hanna Westerén Gun-Britt Mårtensson

**Plats:** Sveriges Riksdag, Östra Riksdagshuset, sal RÖ 2-10

**Tid:** 2017-05-30, klockan 12.30 – 15.45 (mingellunch från 12.00)  
Med anledning av säkerhetsrutiner vid Sveriges Riksdag rekommenderas att ni kommer senast kl. 11.45.

**Anmälan:** Anmälan ställs till maria.hjelm@riksdagen.se. Ange ditt namn, organisation och e-postadress i anmälan.  
Senaste anmälningsdag är den 26 maj.

**Kostnad** Seminariet är avgiftsfritt.

### Frågor gällande seminariet besvaras av:

Gordon Hahn	076-878 76 77	gordon@serus.se
Leif Tyrén	070-562 56 37	leif@varmland.coop
Hanna Westéren	072-556 45 23	hanna.westeren@riksdagen.se

### Arrangör:

Seminariet arrangeras inom ramen för den internationella förstudien TransferToCOOPS i samverkan med Riksdagens tvärpolitiska grupp för kooperativa frågor, Les Scoop, Arbetsgivarföreningen KFO och Coompanion.

COOMPANION

lesCOOP  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES  
ET PARTICIPATIVES

VÄRMLANDS  
KOOPERATIVEN  
EN DEL AV COOMPANION



Arbetsgivarföreningen  
kfo